RECURSO GRATUITO / LIDERAZGO Y DESARROLLO

MI ESTILO DE LIDERAZGO

Un desafío breve para revisar cómo liderás, descubrir tus puntos fuertes y elegir un cambio concreto para poner en práctica.

TU MISIÓN
En 15–20 minutos vas a mirar tus hábitos, resolver una situación cotidiana y salir con un experimento concreto para probar durante los próximos 7 días.

¿Para quién?
Para personas que lideran equipos o están empezando a hacerlo.

¿Cómo usarlo?
Completá los campos desde un lector de PDF compatible o imprimí las páginas y escribí a mano.

No hace falta tener todas las respuestas. La idea es salir con una buena pregunta y una acción posible.

Acompañamos a personas y organizaciones en procesos de liderazgo, desarrollo, coaching, mentoring y consultoría organizacional.

Este material es una herramienta de reflexión y trabajo; no constituye una evaluación psicométrica ni un diagnóstico profesional.

Primero, observá tu forma de liderar

No existe un estilo perfecto. Lo importante es reconocer qué te funciona, qué impacto generás y qué podrías ajustar.

DESAFÍO 1 / Tu foto actual

Completá las frases pensando en una situación real de las últimas semanas.

Una fortaleza que suelo aportar cuando lidero:

Una situación que me cuesta manejar:

Algo que mi equipo necesita más de mí:

Un hábito que quiero revisar:

AYUDITA
Si te quedás en blanco, elegí una escena concreta: una reunión, una decisión difícil, una tarea delegada o una conversación pendiente. ¿Qué hiciste? ¿Qué efecto tuvo?

PREGUNTA INCÓMODA (PERO ÚTIL)
¿Qué conducta tuya podría estar complicándole el trabajo al equipo, aunque tu intención sea buena?

Acompañamos a personas y organizaciones en procesos de liderazgo, desarrollo, coaching, mentoring y consultoría organizacional.

Este material es una herramienta de reflexión y trabajo; no constituye una evaluación psicométrica ni un diagnóstico profesional.

El radar de tus hábitos

Marcá una sola opción por fila. En este PDF podés seleccionar las casillas directamente; en papel, hacé una cruz.

DESAFÍO 2 / ¿Qué tan seguido lo hacés?

HÁBITO	CASI SIEMPRE	A VECES	CASI NUNCA
Escucho antes de responder.	☐	☐	☐
Dejo claras las prioridades.	☐	☐	☐
Delego sin recuperar enseguida la tarea.	☐	☐	☐
Doy devoluciones a tiempo.	☐	☐	☐
Reconozco los avances del equipo.	☐	☐	☐
Abordo los conflictos sin postergarlos.	☐	☐	☐
Pregunto qué necesita el equipo para trabajar mejor.	☐	☐	☐

Ahora mirá tus respuestas:

¿Qué hábito es hoy tu mayor fortaleza?

¿Cuál podría generar un cambio importante si lo mejoraras?

¿Qué impacto tiene ese hábito en el equipo?

PISTA
No elijas necesariamente lo que peor te sale. A veces, mejorar algo que ya hacés bastante bien puede generar un impacto enorme.

Acompañamos a personas y organizaciones en procesos de liderazgo, desarrollo, coaching, mentoring y consultoría organizacional.

Este material es una herramienta de reflexión y trabajo; no constituye una evaluación psicométrica ni un diagnóstico profesional.

Una situación, tres caminos

Imaginá esta escena: una persona de tu equipo vuelve a entregar tarde una tarea importante. Ya lo hablaron una vez, pero la situación se repite y empieza a afectar al resto.

DESAFÍO 3 / Elegí tu primera reacción

A Resolverlo vos para evitar más demoras.

B Marcar el error delante del equipo para que no vuelva a pasar.

C Conversar en privado, entender qué está pasando y acordar próximos pasos.

No hay una respuesta automática: el contexto importa. Lo interesante es pensar qué efecto puede tener cada reacción.

¿Qué opción elegirías primero y por qué?

¿Qué otra alternativa se te ocurre?

¿Qué necesitarías preguntarle a esa persona antes de decidir?

PARA PENSAR
Liderar no es solamente resolver el problema. También es generar condiciones para que no se repita.

Acompañamos a personas y organizaciones en procesos de liderazgo, desarrollo, coaching, mentoring y consultoría organizacional.

Este material es una herramienta de reflexión y trabajo; no constituye una evaluación psicométrica ni un diagnóstico profesional.

Convertí una idea en una acción

Elegí un cambio pequeño y concreto. No hace falta transformar todo tu estilo de liderazgo en una semana.

MI EXPERIMENTO

Durante los próximos 7 días voy a probar…

Lo voy a poner en práctica en esta situación…

Para lograrlo necesito…

Voy a saber que avancé cuando…

DESAFÍO FINAL
Elegí una persona del equipo y pedile una devolución concreta: “¿Qué podría hacer diferente para ayudarte a trabajar mejor?”. Escuchá sin justificarte. Anotá qué te llevás de esa conversación.

UNA ÚLTIMA PREGUNTA

¿Qué idea de este ejercicio no querés olvidarte?

Acompañamos a personas y organizaciones en procesos de liderazgo, desarrollo, coaching, mentoring y consultoría organizacional.

Este material es una herramienta de reflexión y trabajo; no constituye una evaluación psicométrica ni un diagnóstico profesional.